

障害者総合支援法に規定する協議会における
地域資源の活性化策（改善・開発）調査研究事業報告会

グループワーク

人材— 1

グループ

協議会活性化に向けての戦略会議（グループワーク） 事前課題

グループワークまでにご準備をお願いいたします。下記4つのテーマのうちひとつをお選びいただきグループワークにご参加していただきます。それぞれのグループワークが短時間で円滑に協議できるように以下の確認票を事前に作成して当日受付にてご提出してください。

確 認 表

4つのテーマ： 参加希望されたテーマに○をお付け下さい。

【人材育成】 【基幹センター】 【市町村連携】 【協議会運営】

所属（宮城県）

- ① ご自身の地域での自立支援協議会の成果（運営方法、組織創り、連携体制、成果物等）
 - ・地域生活支援拠点センターの開所に向けて官民協同でプロジェクトに取り組んでいること。
 - ・各プロジェクトを軸に地域の障害福祉サービス事業所や支援機関、教育機関がイベント作り等に取り組めており、ネットワーク形成のみならず、地域啓発や人材育成にもつながっていること。
 - ・ダイレクト B にかかる連携システムの構築。
 - ・
 - ・
- ② 協議会運営に関して困っていること、悩んでいること
 - ・広域設置のため、障害福祉関係者のネットワーク形成が限界。分野を超えたネットワーク形成まで手が回らない。
 - ・広域設置のため、行政が他人事。
 - ・
 - ・
- ③ ほかの参加者にお聞きしたいこと
 - ・
 - ・
 - ・

簡単なメモ程度（箇条書き）で結構ですので事前準備のご協力をお願いいたします。

協議会活性化に向けての戦略会議（グループワーク） 事前課題

グループワークまでにご準備をお願いいたします。下記4つのテーマのうちひとつをお選びいただきグループワークにご参加していただきます。それぞれのグループワークが短時間で円滑に協議できるように以下の確認票を事前に作成して当日受付にてご提出してください。

確 認 表

4つのテーマ： 参加希望されたテーマに○をお付け下さい。

【人材育成】 **【基幹センター】** **【市町村連携】** **【協議会運営】**

所属（神奈川県）

① ご自身の地域での自立支援協議会の成果（運営方法、組織創り、連携体制、成果物等）
・県障害者自立支援協議会に、研修企画部会を設置し、相談支援従事者の養成・確保、人材育成に関することを所管している。

・平成26年度に、上記研修企画部会においてワーキンググループを立ち上げ「神奈川県相談支援専門員人材育成ビジョン」を定めた。県、圏域、市町村（基幹含む）の役割を明確にし、相互補完・連携強化を図った。

・障害保健福祉圏域における相談支援等のネットワークの構築をはかるために、各圏域に自立支援協議会を設置している。平成27年度より、グループスーパービジョンによる事例検討会を開催し、地域リーダ等の養成を行っている。

② 協議会運営に関して困っていること、悩んでいること

・県、圏域、市町村の3層構造となっているが、県の協議会において、圏域・市町村の地域課題、取組み等の吸い上げが不十分であると感じている。

・地域のコアとなっていた人材が内部移動等により、ポジションから離れると、展開が停滞してしまう。

③ ほかの参加者にお聞きしたいこと

・人材育成ビジョンを策定しているが、現場の相談支援専門員に対して、ビジョンの存在、理念等の浸透が進んでいない。ビジョンが絵に書いた餅にならないようにする工夫等がありましたら教えていただきたい。

簡単なメモ程度（箇条書き）で結構ですので事前準備のご協力をお願いいたします。

協議会活性化に向けての戦略会議（グループワーク） 事前課題

グループワークまでにご準備をお願いいたします。下記4つのテーマのうちひとつをお選びいただきグループワークにご参加していただきます。それぞれのグループワークが短時間で円滑に協議できるように以下の確認票を事前に作成して当日受付にてご提出してください。

確 認 表

4つのテーマ : 参加希望されたテーマに○をお付け下さい。

○【人材育成】 【基幹センター】 【市町村連携】 【協議会運営】

所属 （青森県

- ① ご自身の地域での自立支援協議会の成果（運営方法、組織創り、連携体制、成果物等）
- ・ 県協議会の成果は不明。
 - ・ 青森市の協議会は、年4回の全体会と、「就労支援」「精神障がい者の地域生活支援」「成年後見」「みんなの未来」「災害対策関連」の5部会があり、部会で出された課題を、全体会で共有している。

- ② 協議会運営に関して困っていること、悩んでいること

- ③ ほかの参加者にお聞きしたいこと

- ・ 県協議会に来年度「人材育成部会」を設置予定である。他都道府県での部会の開催頻度、成果、メンバーの負担感等を知りたい。

簡単なメモ程度（箇条書き）で結構ですので事前準備のご協力をお願いいたします。

協議会活性化に向けての戦略会議（グループワーク） 事前課題

グループワークまでにご準備をお願いいたします。下記4つのテーマのうちひとつをお選びいただきグループワークにご参加していただきます。それぞれのグループワークが短時間で円滑に協議できるように以下の確認票を事前に作成して当日受付にてご提出してください。

確 認 表

4つのテーマ： 参加希望されたテーマに○をお付け下さい。

【人材育成】 【基幹センター】 【市町村連携】 【協議会運営】

所属（高知県）

- ① ご自身の地域での自立支援協議会の成果（運営方法、組織創り、連携体制、成果物等）
 - ・ 県協議会「人材育成部会」による相談支援従事者、サービス管理責任者等の育成に向けた企画の立案、運営、評価に係る体制の整備（以下、参照）
 - ・ 高知県版人材育成体系・人材育成ビジョンの策定とそれに基づく研修の実施
 - ・ 初任者研修等の事後検証会議の実施とその評価の次年度研修へのフィードバック
 - ・ 障害保健福祉圏域を基盤とした相談支援専門員とサビ管による自主勉強会（社会資源の上手な使い方ワークショップ）の開催と圏域を基盤とした自己研鑽プログラムのモデル化
 - ・ ファシリテーター研修の継続的な実施による「人材を育成する」人材の養成。
- ② 協議会運営に関して困っていること、悩んでいること
 - ・ 人材育成に係る市町村協議会、福祉保健所との連携・協働
 - ・ 人材育成、協議会運営等に係る人材の不足
 - ・ 現任の事務局(行政)担当者の異動の不安
- ③ ほかの参加者にお聞きしたいこと
 - ・ 人材育成に係る県協議会と市町村協議会との関係（人材育成に係る全県的な課題を共有するための工夫やしきみ、県、市町村それぞれのレベルで実施される研修会の関連付けや体系化、その他、人材育成にかかる県協議会と市町村協議会の連携について）
 - ・ 圏域を基盤とした研修の実施状況及びその企画・運営に係る体制、ならびに県協議会と市町村協議会の関与について
 - ・ スーパーバイザー、ファシリテーターなど人材育成を担う人材の確保、育成について

協議会活性化に向けての戦略会議（グループワーク） 事前課題

グループワークまでにご準備をお願いいたします。下記4つのテーマのうちひとつをお選びいただきグループワークにご参加していただきます。それぞれのグループワークが短時間で円滑に協議できるように以下の確認票を事前に作成して当日受付にてご提出してください。

確認表

4つのテーマ： 参加希望されたテーマに○をお付け下さい。

【人材育成】 【基幹センター】 【市町村連携】 【協議会運営】

① ご自身の地域での自立支援協議会の成果（運営方法、組織創り、連携体制、成果物等）

- ・当事者部会を設置し、意見を協議会に反映させている。
- ・平成24年度から基幹センターを設置する。元委託相談支援センターが集約、協議会を通じ行政と一緒に作り直した。
- ・社会福祉フェアや、介護保険の移行に関する注点をたどるイベント、協賛カード（自助）の作成等、区域・市域のニーズに合わせた取組み。
- ・高齢機関との連携や、障害児支援等、ニーズに合わせた取組みの企画。
- ・通所事業所や、指定特定相談支援センターの連絡会の連携体制を取っている。

② 協議会運営に関して困っていること、悩んでいること

- ・課題の集約について（年度ごとの担当者が変わってしまう）
- ・区域・市域・国の課題が共通している為、区域での取組みの範囲を設定することが難しい。
- ・市協議会と区協議会の連携が上手く機能していない。
- ・行政との連携が上手く機能していない。
- ・拠点事業の進め方について

③ ほかの参加者にお聞きしたいこと

- ・緊急対応事業の推進について
- ・協議会における拠点事業の推進について
- ・協議会における行政との連携について
- ・今後の基幹センター（委託相談）の協議会における役割について

簡単なメモ程度（箇条書き）で結構ですので事前準備のご協力をお願いいたします。

協議会活性化に向けての戦略会議（グループワーク） 事前課題

グループワークまでにご準備をお願いいたします。下記4つのテーマのうちひとつをお選びいただきグループワークにご参加していただきます。それぞれのグループワークが短時間で円滑に協議できるように以下の確認票を事前に作成して当日受付にてご提出してください。

確 認 表

4つのテーマ： 参加希望されたテーマに○をお付け下さい。

【○人材育成】 【基幹センター】 【市町村連携】 【協議会運営】

所属（岐阜県

① ご自身の地域での自立支援協議会の成果（運営方法、組織創り、連携体制、成果物等）
・別添のとおり運営している。

・
・
・
・

② 協議会運営に関して困っていること、悩んでいること

・
・
・
・
・

③ ほかの参加者にお聞きしたいこと

・
・
・
・
・
・
・

簡単なメモ程度（箇条書き）で結構ですので事前準備のご協力をお願いいたします。

7

協議会活性化に向けての戦略会議（グループワーク） 事前課題

グループワークまでにご準備をお願いいたします。下記4つのテーマのうちひとつをお選びいただきグループワークにご参加していただきます。それぞれのグループワークが短時間で円滑に協議できるように以下の確認票を事前に作成して当日受付にてご提出してください。

確 認 表

4つのテーマ： 参加希望されたテーマに○をお付け下さい。

【人材育成】 【基幹センター】 【市町村連携】 【協議会運営】

① ご自身の地域での自立支援協議会の成果（運営方法、組織創り、連携体制、成果物等）

① ①これまでの協会の実施をふり返り、協会のあり方検討会にて体制やシステムの見直しを行ったこと。

② 市町村、相談支援事業所が事務局として中心を担っているが、中心となる機関のみで実施するのはなく、地域の関係機関とできる限り多く取り込んでいこうとする仕組み作り。

② 協議会運営に関して困っていること、悩んでいること

・地域課題は多く上がるが、地域課題の解決や、取りこみには、時間がかかってしまうため、取り組みの数を制限しなくてはならない。

・ストックしていくことにするが、時間がかかって課題がはやりてしまう。うまく（地域課題）

・はやりていく。課題をタイムリーにやりこむための工夫は？、協会の担う人材の育成は？

③ ほかの参加者にお聞きしたいこと

・相談支援事業所の協会の役割（関与度）

・PDCAサイクルの実施を行っているか？（評価→計画とされているか？）

簡単なメモ程度（箇条書き）で結構ですので事前準備のご協力をお願いいたします。

障害者総合支援法に規定する協議会における
地域資源の活性化策（改善・開発）調査研究事業報告会

グループワーク

人材ー 2

グループ

協議会活性化に向けての戦略会議 (グループワーク) 事前課題

グループワークまでにご準備をお願いいたします。下記4つのテーマのうちひとつをお選びいただきグループワークにご参加していただきます。それぞれのグループワークが短時間で円滑に協議できるように以下の確認票を事前に作成して当日受付にてご提出してください。

確 認 表

4つのテーマ : 参加希望されたテーマに○をお付け下さい。

【人材育成】 【基幹センター】 【市町村連携】 【協議会運営】

① ご自身の地域での自立支援協議会の成果 (運営方法、組織創り、連携体制、成果物等)

- ・ 研修講師の依頼における自立支援協会の活用 (地域)
- ・
- ・ ネットワーク会議 (全市町各々)
- ・

② 協議会運営に関して困っていること、悩んでいること

- ・ 成果の確認 (集)
- ・
- ・ 何となく人材育成
- ・

③ ほかの参加者にお聞きしたいこと

- ・ 人材育成の具体的な取り組み
- ・
- ・
- ・
- ・

簡単なメモ程度 (箇条書き) で結構ですので事前準備のご協力をお願いいたします。

協議会活性化に向けての戦略会議（グループワーク） 事前課題

グループワークまでにご準備をお願いいたします。下記4つのテーマのうちひとつをお選びいただきグループワークにご参加していただきます。それぞれのグループワークが短時間で円滑に協議できるように以下の確認票を事前に作成して当日受付にてご提出してください。

確 認 表

4つのテーマ： 参加希望されたテーマに○をお付け下さい。

【人材育成】 【基幹センター】 【市町村連携】 【協議会運営】

- ① ご自身の地域での自立支援協議会の成果（運営方法、組織創り、連携体制、成果物等）
- ・ 実務担当者会議、全体会、各分会（障がい児、障害、高齢者）定期的に開催している。
 - ・ 実務及び全体会は事前に運営委員会を通じ、部会内容を検討している。
 - ・ 実務の中心部会（介護保険、防災、地域移行）を設け、より深い議論をしている。
 - ・ 親睦会後、各部会の代表と横断的に地域保健委員会と連携して協議を行っている。
 - ・ 市内20ヶ所の福祉相談拠点の連携協議会を毎月開催し、互換向上の取り組みを行っている。
- ② 協議会運営に関して困っていること、悩んでいること
- ・ 運営委員会の形が定まっておらず、十分に機能できていない。
 - ・ 会議（部会）の増加に伴い、スケジュールを維持することが難しい。
 - ・ 全体会の報告の場（部会）、議論の場も確保したい。
 - ・ 地域課題を施策に反映する具体的な取り組みがほしい。
 - ・ 各委員に自立支援協議会の役割など十分に周知してほしい。
- ③ ほかの参加者にお聞きしたいこと
- ・ 自立支援協議会の運営をどうおこなっているのか。
 - ・ 運営委員会などについてどうおこなっているのか。
 - ・ 各委員の負担理解、など、主体的に参加する時に工夫している点、他機関との業務の分担を行っている点。

簡単なメモ程度（箇条書き）で結構ですので事前準備のご協力をお願いいたします。

協議会活性化に向けての戦略会議（グループワーク） 事前課題

グループワークまでにご準備をお願いいたします。下記4つのテーマのうちひとつをお選びいただきグループワークにご参加していただきます。それぞれのグループワークが短時間で円滑に協議できるように以下の確認票を事前に作成して当日受付にてご提出してください。

確 認 表

4つのテーマ： 参加希望されたテーマに○をお付け下さい。

【人材育成】 【基幹センター】 【市町村連携】 【協議会運営】

- ① ご自身の地域での自立支援協議会の成果（運営方法、組織創り、連携体制、成果物等）
- ・市と区にそれぞれ協議会を設置しており、各地域の実情に応じた課題や全市共通の課題へ取り組むことのできる体制がある
 - ・市独自の相談支援従事者研修を市協議会専門部会で検討し、その結果として市独自研修が実施されている。

- ② 協議会運営に関して困っていること、悩んでいること

- ・成果を出すこと
- ・協議会運営の負担感、閉塞感
- ・運営側の人材育成

- ③ ほかの参加者にお聞きしたいこと

簡単なメモ程度（箇条書き）で結構ですので事前準備のご協力をお願いいたします。

障害者総合支援法に規定する協議会における
地域資源の活性化策（改善・開発）調査研究事業報告会

グループワーク

人材— 3

グループ

協議会活性化に向けての戦略会議（グループワーク） 事前課題

グループワークまでにご準備をお願いいたします。下記4つのテーマのうちひとつをお選びいただきグループワークにご参加していただきます。それぞれのグループワークが短時間で円滑に協議できるように以下の確認票を事前に作成して当日受付にてご提出してください。

確 認 表

4つのテーマ： 参加希望されたテーマに○をお付け下さい。

【人材育成】 【基幹センター】 【市町村連携】 【協議会運営】

所属（香川県）

- ① ご自身の地域での自立支援協議会の成果（運営方法、組織創り、連携体制、成果物等）
 - ・運営部会（年6回）人材育成部会（年4回）権利擁護部会（年4回）
地域移行部会（年4回） 圏域マネージャー（会実施（年4回））
部会連携会議の実施（年2回）（児童、ミラクルQ ワーキンググループ 終了）など
 - ・成年後見に関するアンケート実施
 - ・地域移行（精神科病棟）取り組み状況実態調査
 - ・地域移行キャラバン隊の派遣 精神科病棟 入所施設 親からの自立（当事者 支援者 親 対象）
- ② 協議会運営に関して困っていること、悩んでいること
 - ・県の協議会が年2回ということもあり、部会などの報告と課題提起、また、障害福祉計画関係や差別解消法などの説明などが多くなってしまい、十分な議論に至らないことが多い。
- ③ ほかの参加者にお聞きしたいこと
 - ・圧倒的な相談支援事業所の不足の状況で基幹センターなどの議論まで至らない圏域が多いが、相談支援事業所を増やす方策についてご教示いただきたい。
また、相談支援事業所の質についても県のバックアップもあり、向上していくような取り組みも行ってきているが、やはり時間がかかるのでしょうか。
 - ・行政と協働しながらも涉りあえる人材の育成はどのようにしていけばよいのか

簡単なメモ程度（箇条書き）で結構ですので事前準備のご協力をお願いいたします。

協議会活性化に向けての戦略会議（グループワーク） 事前課題

グループワークまでにご準備をお願いいたします。下記4つのテーマのうちひとつをお選びいただきグループワークにご参加していただきます。それぞれのグループワークが短時間で円滑に協議できるように以下の確認票を事前に作成して当日受付にてご提出してください。

確 認 表

4つのテーマ： 参加希望されたテーマに○をお付け下さい。

【人材育成】 【基幹センター】 【市町村連携】 【協議会運営】

所属（愛知県）

- ① ご自身の地域での自立支援協議会の成果（運営方法、組織創り、連携体制、成果物等）
 - ・本県では、市町村の自立支援協議会では解決が困難な課題に対し、広域的な支援を行うということで、障害保健福祉圏域ごとに連絡調整を行うための圏域会議と、全県的な協議の場としての愛知県障害者自立支援協議会を設置するとともに、圏域ごとに地域アドバイザーを配置し、市町村の自立支援協議会がその機能を発揮できるよう、先進事例の紹介や、自立支援協議会における専門部会や個別支援会議への参画、サポートを行っている。
 - ・また、地域アドバイザーへ助言、指導を行うスーパーバイザーを設置している。
 - ・さらに、24年度からは、圏域に配置した地域アドバイザー単独では十分な助言・支援が難しい専門的事案に対する支援を行うため、専門アドバイザー制度を設け、一層の相談支援体制の充実に努めている。
- ② 協議会運営に関して困っていること、悩んでいること
 - ・圏域ごとに配置している地域アドバイザーは、知識、技術、経験に加え、熱意がなければ務まらない業務であり、また、その者の所属する団体の本来業務との調整がつかなければ、地域アドバイザー業務を担うことができない。こうした人材が圏域ごとに育っていくことが理想であるが、現状、現任の地域アドバイザーの後任者を探すことが難しい。
- ③ ほかの参加者にお聞きしたいこと
 - ・
 - ・

簡単なメモ程度（箇条書き）で結構ですので事前準備のご協力をお願いいたします。