

障害者総合支援法に規定する協議会における  
地域資源の活性化策（改善・開発）調査研究事業報告会

グループワーク

市町村— 1

グループ

## 協議会活性化に向けての戦略会議（グループワーク） 事前課題

グループワークまでにご準備をお願いいたします。下記4つのテーマのうちひとつをお選びいただきグループワークにご参加していただきます。それぞれのグループワークが短時間で円滑に協議できるように以下の確認票を事前に作成して当日受付にてご提出してください。

### 確 認 表

4つのテーマ： 参加希望されたテーマに○をお付け下さい。

【人材育成】      【基幹センター】      【市町村連携】      【協議会運営】

所属（高知県）

- ① ご自身の地域での自立支援協議会の成果（運営方法、組織創り、連携体制、成果物等）
  - ・県自立支援協議会は平成19年度に設置したが、会議が形骸化しつつあったため、平成25年度に見直しを行い、市町村協議会の活性化や圏域協議会の設置等を協議するために新たな専門部会として「相談支援体制づくり部会」を設置。
  - ・平成27年度から、相談支援体制整備を①個別の市町村で協議すべき内容、②広域的に協議すべき内容（圏域協議会等）、③県全体で協議すべき内容の3層に分類し、①市町村協議会の活性化支援、②圏域で共有する課題の明確化をテーマに取り組みを行ってきた。
  - ・その他、人材育成部会では、平成25年度に「人材育成ビジョン」を作成し、法定研修以外に高知県独自研修の導入や、研修の効果判定等に取り組んできた。
- ② 協議会運営に関して困っていること、悩んでいること
  - ・協議会のエンジンとなるべき「個別支援会議・個別課題」が明確にならない。各市町村で、相談支援部会等において個別支援会議を開催するようにはなったが、「情報共有」に留まってしまい、個別課題が明確にならない。このため、地域課題として自立支援協議会に繋がっていない。
  - ・圏域で担当者の情報交換等も行っているが、「地域課題」としての認識が弱く、解決に向けた取組や協議につながらない。
  - ・積極的に取り組みを進める市町村と、そうではない市町村との温度差が激しい。
- ③ ほかの参加者にお聞きしたいこと
  - ・高知県には、基幹相談支援センターや圏域協議会が設置されていないが、（設置されてい

## 協議会活性化に向けての戦略会議（グループワーク） 事前課題

グループワークまでにご準備をお願いいたします。下記4つのテーマのうちひとつをお選びいただきグループワークにご参加していただきます。それぞれのグループワークが短時間で円滑に協議できるように以下の確認票を事前に作成して当日受付にてご提出してください。

### 確 認 表

4つのテーマ： 参加希望されたテーマに○をお付け下さい。

【人材育成】      【基幹センター】      【市町村連携】      【協議会運営】

所属（福井県）

- ① ご自身の地域での自立支援協議会の成果（運営方法、組織創り、連携体制、成果物等）
  - ・ (現状) 近隣市町どうして地域協議会を運営
  - ・ なかほうの複数の協議会に参加しているため、協議会間の潤滑油となる。
  - ・
  - ・
  - ・
- ② 協議会運営に関して困っていること、悩んでいること
  - ・ 高齢者の就労促進など地域をまたぐ課題を解決するためには、さらなる市町連携強化が必要
  - ・
  - ・
  - ・
  - ・
- ③ ほかの参加者にお聞きしたいこと
  - ・ 市町連携のあり方。そのための県協議会の役割（今後に向けて）
  - ・
  - ・
  - ・
  - ・

簡単なメモ程度（箇条書き）で結構ですので事前準備のご協力をお願いいたします。

## 協議会活性化に向けての戦略会議（グループワーク） 事前課題

グループワークまでにご準備をお願いいたします。下記4つのテーマのうちひとつをお選びいただきグループワークにご参加していただきます。それぞれのグループワークが短時間で円滑に協議できるように以下の確認票を事前に作成して当日受付にてご提出してください。

### 確 認 表

4つのテーマ： 参加希望されたテーマに○をお付け下さい。

【人材育成】      【基幹センター】      【市町村連携】      【協議会運営】

所属（静岡県）

① ご自身の地域での自立支援協議会の成果（運営方法、組織創り、連携体制、成果物等）

- ・ 県内 8 圏域
- ・ うち、1 圏域 2 部会 + 4 専門部会（エセ地域移行、食心、就労、子ども）  
（6市町）
- ・ 年 3～4 回 各々開催、県担当者も参加

② 協議会運営に関して困っていること、悩んでいること

③ ほかの参加者にお聞きしたいこと

- ・ どのくらいの頻度で各部会を開催しているか
- ・ 当事者団体の参加状況
- ・ 県担当者の参加状況

簡単なメモ程度（箇条書き）で結構ですので事前準備のご協力をお願いいたします。

## 協議会活性化に向けての戦略会議（グループワーク） 事前課題

グループワークまでにご準備をお願いいたします。下記4つのテーマのうちひとつをお選びいただきグループワークにご参加していただきます。それぞれのグループワークが短時間で円滑に協議できるように以下の確認票を事前に作成して当日受付にてご提出してください。

### 確 認 表

4つのテーマ： 参加希望されたテーマに○をお付け下さい。

【人材育成】      【基幹センター】      【市町村連携】      【協議会運営】

所属（埼玉県）

- ① ご自身の地域での自立支援協議会の成果（運営方法、組織創り、連携体制、成果物等）
  - ・ 4部会（くらぶ部会、まちづくり部会、地域移行部会、仕事・活動部会）の作成
  - ・ 同和用パンフレットの作成
  - ・ 地域移行モデルの作成
  - ・ 相換互換体制の整備（22年度移行計画と実施）
  - ・ 就労サポート体制の整備 ほか
- ② 協議会運営に関して困っていること、悩んでいること
  - ・ 課題の量に対して人員不足
  - ・ 協議会の活動に対して、関係機関（他分野）への同知
  - ・
  - ・
  - ・
- ③ ほかの参加者にお聞きしたいこと
  - ・ 他分野との連携と連携のやり方
  - ・ 基幹センター、市町村相換互換体制構築者、協議会への関わり
  - ・
  - ・
  - ・
  - ・

簡単なメモ程度（箇条書き）で結構ですので事前準備のご協力をお願いいたします。

## 協議会活性化に向けての戦略会議（グループワーク） 事前課題

グループワークまでにご準備をお願いいたします。下記4つのテーマのうちひとつをお選びいただきグループワークにご参加していただきます。それぞれのグループワークが短時間で円滑に協議できるように以下の確認票を事前に作成して当日受付にてご提出してください。

### 確 認 表

4つのテーマ： 参加希望されたテーマに○をお付け下さい。

【人材育成】      【基幹センター】      【市町村連携】      【協議会運営】

所属

① ご自身の地域での自立支援協議会の成果（運営方法、組織創り、連携体制、成果物等）

- ・ 母協議会の中に専門部会を設置し、各協平会に専門部会の設置の仕方、進め方を提示し、報告も行った。
- ・ 各協平会にアドバイザーを派遣し、協平会の進め方を指導して来た。

② 協議会運営に関して困っていること、悩んでいること

③ ほかの参加者にお聞きしたいこと

- ・ 地域・道路・接点等の整備について、どうして、話し合っているか、
- ・ 市町村 - 協平会、関係機関
- ・ どのレベルで何をするのか、教えてほしい。
- ・ 差別解消法について、協平会をどう進めているのか、教えてほしい。

簡単なメモ程度（箇条書き）で結構ですので事前準備のご協力をお願いいたします。

## 協議会活性化に向けての戦略会議（グループワーク） 事前課題

グループワークまでにご準備をお願いいたします。下記4つのテーマのうちひとつをお選びいただきグループワークにご参加していただきます。それぞれのグループワークが短時間で円滑に協議できるように以下の確認票を事前に作成して当日受付にてご提出してください。

### 確 認 表

4つのテーマ : 参加希望されたテーマに○をお付け下さい。

【人材育成】      【基幹センター】      **【市町村連携】**      【協議会運営】

所属（ 鹿児島

- ① ご自身の地域での自立支援協議会の成果（運営方法、組織創り、連携体制、成果物等）
  - ・「県地域連絡協議会」を圏域毎に設置し、地域で解決できない課題等について協議
  - ・人材育成ビジョンの策定
  - ・
  - ・
  - ・
- ② 協議会運営に関して困っていること、悩んでいること
  - ・県自立支援協議会での議題の選定
  - ・地域自立支援協議会で解決できない課題の取扱い
  - ・
  - ・
  - ・
- ③ ほかの参加者にお聞きしたいこと
  - ・県自立支援協議会での議題の選定方法
  - ・地域自立支援協議会で解決できない課題の取扱い
  - ・
  - ・
  - ・
  - ・

簡単なメモ程度（箇条書き）で結構ですので事前準備のご協力をお願いいたします。